

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tab. 1. Kwalifikator mikro, małych, średnich przedsiębiorstw

| Kategoria przedsiębiorstwa | Liczba osób zatrudnionych (RJR) ¹ | | Roczny obrót ² | | Całkowity bilans roczny ³ |
|----------------------------|--|---|---------------------------|-------|--------------------------------------|
| MIKRO | < 10 | i | ≤ 2 mln euro | i/lub | ≤ 2 mln euro |
| MAŁE | < 50 | | ≤ 10 mln euro | | ≤ 10 mln euro |
| ŚREDNIE | < 250 | | ≤ 50 mln euro | | ≤ 43 mln euro |

Każdorazowo dane stosowane do określenia powyższych wartości odnoszą się do **ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego** i obliczane są w skali rocznej. Jeżeli przedsiębiorstwo przekroczy pułap zatrudnienia lub finansowy w trakcie roku branego pod uwagę, nie wpływa to na sytuację przedsiębiorstwa – zachowuje ono poprzedni status. Zmiana statusu następuje, jeżeli to zjawisko powtórzy się w ciągu kolejnych dwóch lat.

Przedsiębiorstwo, które nie posiada udziałów w innych przedsiębiorstwach (i odwrotnie) oraz ilość powiązanych kapitałów lub głosów jest niższa niż 25%, jest przedsiębiorstwem niezależnym. Jeżeli przedsiębiorstwo posiada udziały/kapitał/głosy w innym przedsiębiorstwie, jest z nim związane statutem, umową lub dokumentem założycielskim ustalenie jego wielkości odbywa się zgodnie z zasadami przedstawionymi w tabeli 2:

Tab. 2. Typy przedsiębiorstw

Tab. 2. Typy przedsiębiorstw

¹ RJR – roczne jednostki robocze, określane przez osoby zatrudnione na pełnych etatach, w niepełnym wymiarze godzin, sezonowo i obejmuje: pracowników; osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego; właścicieli-kierowników; wspólników prowadzących regularną działalność w przedsiębiorstwie i uczestniczących w jego zysku. Zgodnie z Kodeksem Pracy pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. **Nie jest pracownikiem:** praktykant, student odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym; osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu Cywilnego stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia i o dzieło. **Nie wlicza się** również okresu trwania urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

² Roczny obrót otrzymujemy przez obliczenie dochodu, jaki przedsiębiorstwo uzyskało ze sprzedaż produktów i świadczenia usług w ciągu roku. Obrót należy liczyć bez uwzględnienia podatków.

³ Całkowity bilans roczny dotyczy wartości głównych aktywów przedsiębiorstwa.

| Typ | Kryteria | Ustalanie wielkości przedsiębiorstwa |
|---------------------------------|--|--|
| Niezależne | <ul style="list-style-type: none"> nie posiada udziałów w innych przedsiębiorstwach i inne przedsiębiorstwa nie posiadają udziałów w nim posiada poniżej 25% kapitału lub głosów w innych przedsiębiorstwach i inne przedsiębiorstwa posiadają poniżej 25% kapitału lub głosów w naszym przedsiębiorstwie | Tab. 1 |
| Partnerskie | <ul style="list-style-type: none"> posiada $\geq 25\%$, ale $< 50\%$ kapitału lub głosów w innych przedsiębiorstwach a/lub inne przedsiębiorstwa posiadają $\geq 25\%$, ale $< 50\%$ kapitału lub głosów w innych przedsiębiorstwie | Sposób obliczeń (przykład): <i>Założenia:</i> A – nasze przedsiębiorstwo B – przeds. posiadające 25% udziałów w przeds. A C – przeds.A posiada 49% udziałów w przeds.C <i>Obliczenia:</i> Dane łączne przeds. A = 100% A + 25% B + 49% C |
| Związane (w tym spółka zależna) | Jest spełniony przynajmniej jeden warunek: <ul style="list-style-type: none"> posiada większość głosów przysługujących udziałowcom lub wspólnikom w innym przedsiębiorstwie ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innego przedsiębiorstwa ma prawo wywierać dominujący wpływ na inne przeds.zgodnie z umową zawartą między przedsiębiorstwami lub postanowieniem w jego dokumencie założycielskim lub statucie jest w stanie kontrolować samodzielnie, zgodnie z umową, większość głosów udziałowców lub członków w innym zespole | Sposób obliczeń (przykład): <i>Założenia:</i> A – nasze przedsiębiorstwo B – przeds. posiadające 51% udziałów w przeds. A C – przeds.A posiada 60% udziałów w przeds.C <i>Obliczenia:</i> Dane łączne A = 100% A + 100% B + 100% C |

Przykład:

Założenia:

- A – nasze przedsiębiorstwo
- B,C – przeds.posiadające 38% udziałów w przeds.A
- D – przeds.związane z przeds.B 60% udziałów
- E – przeds. posiadające 25% udziałów w C

Obliczenia:

Dane łączne A = 100% A + 38% (B+D) + 38% C + 25% E